

**EDITAL DE REGISTRO DE CANDIDATURAS
ELEIÇÕES 2023 (BIÊNIO 2024/2026)**

A Comissão Eleitoral (eleições 2023 - biênio 2024/2026), cujos membros foram eleitos pela 48ª Assembleia Geral Ordinária, realizada em 24 de agosto de 2023, nos termos do disposto nos artigos 57 e 60, do Estatuto do SINDICONTAS/PR, torna pública a relação de requerimentos de registro de candidaturas e síntese do programa da chapa. As eleições ocorrerão no dia 22 de novembro de 2023 (quarta-feira), com início às 10:00h e término às 16:00h, na modalidade presencial e virtual. Requerimentos de pedidos deferidos:

Diretoria Executiva

CHAPA 01 – JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

Presidente: Wanderlei Wormsbecker

Vice-Presidente: Alexandre Antônio dos Santos

Diretor Administrativo Financeiro: Luiz Tadeu Grossi Fernandes

Diretor para Assuntos Jurídicos: Rafael Moraes Gonçalves Ayres

Diretor de Formação Política e Sindical: Marco Antônio Noronha de Brum

Diretor de Divulgação e Eventos: Talita Santos Gherardi.

Conselho Deliberativo na Representação dos Sindicalizados:

Carlos Alberto Amaral Siqueira;

Geovane Karvat.

Josemar Ribas de Melo

Maury Antônio Cequinel Junior

Nivaldo das Neves

Conselho Fiscal

Adilson Marcondes Ribas

Rodrigo Sergio de Santos Souza

Rubens Marcelo Sciena.

Curitiba, 21 de setembro de 2023.



Marcel Bento Amaral
Advogado OAB/PR 64.851
Presidente da Comissão Eleitoral

CHAPA - Juntos Somos Mais Fortes

Presidente: Wanderlei Wormsbecker

Vice-Presidente: Alexandre Antônio dos Santos

Diretor Administrativo Financeiro: Luiz Tadeu Grossi Fernandes

Diretor para Assuntos Jurídicos: Rafael Morais Gonçalves Ayres

Diretor de Formação Política e Sindical: Marco Antônio Noronha de Brum

Diretora de Divulgação e Eventos: Talita Santos Gherardi.

O programa da chapa – Juntos Somos Mais Fortes, corrobora a necessidade do crescimento institucional do SINDICONTASPR, da defesa dos direitos e prerrogativas dos servidores que realizam as auditorias e atividades de apoio, objetivando o fortalecimento do Tribunal de Contas do Estado do Paraná, a valorização dos servidores ativos e aposentados, na busca de melhores condições de trabalho, por meio da promoção da discussão, da participação, do acompanhamento e da implementação dos princípios básicos deste programa que estão assentadas nas seguintes metas:

1. Benefícios e direitos dos servidores ativos e inativos do TCEPR

- Defesa das garantias e prerrogativas funcionais especialmente nas atividades de auditoria;
- Lutar pela contínua manutenção das remunerações com aplicação anual dos índices legais obrigatórios de reposição inflacionária;
- Defesa contra retrocessos e desequilíbrios nas carreiras dos servidores;
- Melhoria do auxílio alimentação buscando similaridade com outros poderes;
- Extensão do Auxílio Saúde aos dependentes baseado no modelo de outros poderes;
- Impulsionar e continuar cobrança pela implementação de pedidos de benefícios e pagamentos já protocolados;
- Monitorar e colaborar nos critérios de avaliação de desempenho, para que sejam justos e coerentes, permitindo o aperfeiçoamento do servidor;
- Promover maior representatividade no SINDICONTASPR para os servidores aposentados, buscando a proteção e manutenção dos direitos e do apoio técnico e jurídico junto ao Tribunal de Contas e a Parana Previdência;
- Continuar atuando junto à Parana Previdência na defesa dos direitos, bem-

estar e bom atendimento aos aposentados pela entidade previdenciária;

- Participar em ações sociais e de integração dos aposentados.

2. Defesa dos Servidores e do Serviço Público.

- Pugnar pela defesa do Serviço Público e seus servidores e combater a retirada de direitos, que podem desconstruir, quando em prejuízo à sociedade, o Setor Público Brasileiro. Esta defesa deve ser feita em conjunto com todas as entidades representativas dos servidores públicos e em todas as instâncias, abstraído, sempre que possível, de partidarismos políticos.

3. Defesa Jurídica dos filiados

- Defender administrativa e judicial os direitos e prerrogativas dos filiados ao sindicato através da contratação de serviços jurídicos especializados;
- Manter e ampliar a assessoria jurídica garantindo custo mínimo as necessidades jurídicas dos sindicalizados para as demandas pessoais.

4. Valorização do Tribunal de Contas e pela independência da Auditoria

- Defender a criação de um modelo Brasileiro de Controle Externo, tendo como referência a prestação de serviços públicos de qualidade para a população;
- Em consonância com os servidores dos demais tribunais do Brasil, trabalhar para o fortalecimento e independência da função auditoria. Os critérios técnicos devem ser os fundamentos da auditoria, que é o produto principal dos Tribunais de Contas;
- Transparência no processo de contas como regra, com a publicidade ativa dos relatórios de auditoria, logo após o contraditório pelo auditado, de forma a garantir o efetivo Controle Social das Contas Públicas;
- Lutar pela harmonia e independência das três funções básicas dos Tribunais de Contas: a) Julgadora (Ministros, Conselheiros e Conselheiros Substitutos), b) Fiscalizadora das Leis (Ministério Público), c) Auditoria (Servidores);
- Defesa dos Tribunais de Contas como instituição fundamental para garantia de bom uso de recursos públicos.

5. Carreira Nacional de Auditoria

- Trabalhar para a consolidação da Carreira Nacional de Auditoria Externa, Carreira típica de Estado, definindo nacionalmente garantias e prerrogativas para o exercício do ato de auditoria e a formação de um

Conselho Superior de Auditoria, com democratização na escolha do dirigente máximo dessa função.

6. Defesa dos Fundos Previdenciários e da ParanaPrevidencia.

- Trabalhar em conjunto com as demais entidades representativas dos servidores Públicos do Estado do Paraná na defesa do Fundo capitalizado dos servidores, administrado pela PARANAPREVIDENCIA;
- Participação no conselho da entidade na defesa dos servidores ativos e inativos;
- Atuar no conselho desenvolvendo e apresentando estudos técnicos buscando garantir a saúde financeira da previdência dos servidores e buscando reduzir as influências políticas nas decisões técnicas da entidade;
- Desenvolver um portal na internet para a divulgação dos dados financeiros, orçamentários, atuariais, estatísticos e do plano de custeio dos fundos, buscando dar transparência para o controle social pelos segurados para evitar desvios e ingerências políticas.

7. Melhorias e defesa dos servidores

- Promover em parceria com a ABRTC eventos e programas de saúde, esporte, lazer e bem-estar para os servidores;
- Promover em conjunto com as entidades dos Servidores convênios com descontos e benefícios aos sindicalizados entre outros:
 - ✓ Seguros de veículos;
 - ✓ Seguros residenciais;
 - ✓ Seguros de vida;
 - ✓ Ingressos e restaurantes;
 - ✓ Contador para declaração de IR;
 - ✓ Plano de saúde e odontológico;
 - ✓ Crédito Cooperativo;
 - ✓ Estacionamento;
 - ✓ Clubes sociais;
 - ✓ clubes de benefícios.

8. Melhorias para o SINDICONTASPR

- Promover a atualização do Estatuto do Sindicato, adequando-o ao momento atual.
- Democratizar as discussões relativas à carreira, servidores e ações através de plataforma eletrônica via Internet.
- Consolidar a assembleia eletrônica através de plataforma web.
- Manter e melhorar as estratégias de comunicação social, fazendo uso das plataformas sociais.
- Identificar, mediante metodologia ou ferramenta de gestão adequada e com uso de profissionais da área, o motivo da baixa adesão de novos sindicalizados, buscando, se necessário, ações corretivas e ações que promovam de forma orgânica e consciente a adesão/filiação de maior número de servidores ao Sindicontas.
- Promover evento, na forma de congresso ou seminário, sobre assuntos de interesse dos servidores do TCE/PR, abrangendo palestras sobre a reforma administrativa, o papel dos TCs na recondução do país no contexto de polarização política, e outras matérias afetas às atribuições dos órgãos de controle externo.